



GUIA DESTAQUES DO ANO EM RH 2023

- Categoria Acadêmica -



1. A ARH Serrana

A Associação Serrana de Recursos Humanos iniciou suas atividades na cidade de Caxias do Sul, em 29 de abril de 1988. A Associação, que não tem fins lucrativos atua no desenvolvimento, reconhecimento e valorização de práticas e metodologias de gestão de pessoas por meio de encontros, cursos, palestras, fóruns, visitas técnicas, pesquisas e eventos de integração. A ARH Serrana também destaca profissionais e organizações por iniciativas e práticas inovadoras e exemplares na área de Recursos Humanos. A Associação representa acadêmicos e profissionais ligados à gestão de pessoas.

INOVAR É LEVAR AS PESSOAS NA DIREÇÃO DAS SUAS CONQUISTAS

NEGÓCIO

Conectar para transformar

MISSÃO

Promover conexões de pessoas, sendo protagonista de uma comunidade colaborativa e inovadora.

VISÃO

Ser reconhecida como fonte de conexão de pessoas e organizações da Serra Gaúcha.




VALORES

- Pessoas como razão do negócio
- Relacionamento de confiança
- Crescimento sustentável
- Voluntariado como fator de sucesso
- Paixão, inspiração e inovação
- Responsabilidade socioambiental

2. Histórico do Destaques do Ano em RH

A ARH Serrana realiza anualmente o “Destaques do Ano em RH”, um dos mais importantes reconhecimentos na área de gestão de pessoas da região. Estamos na 29ª Edição da Categoria Gestão Estratégica de Pessoas, 12ª Edição da Categoria Projetos e 14ª Edição da Categoria Acadêmica. Este guia serve como base para que as organizações, profissionais e acadêmicos possam adequar-se ao processo de avaliação do “Destaques do Ano em RH – Edição 2023”.

Conheça agora as categorias que esta premiação reconhece:

-  Gestão Estratégica de Pessoas;
-  Projetos, dividido em três modalidades:
 - ✓ Projetos de Gestão de Pessoas;
 - ✓ Projetos de Responsabilidade Socioambiental;
 - ✓ Projetos de Saúde e Segurança Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho;
-  Acadêmica.

Os objetivos do “Destaques do Ano em RH” são:

- ✓ Estimular as organizações, profissionais e acadêmicos na busca de melhorias contínuas e inovadoras nas práticas que envolvam gestão de pessoas, responsabilidade socioambiental ou saúde e segurança ocupacional e qualidade de vida no trabalho;
- ✓ Situar as organizações quanto às suas práticas, em relação às melhores práticas existentes;
- ✓ Reconhecer e premiar as organizações, profissionais e acadêmicos perante a comunidade, proporcionando a divulgação de suas boas práticas.

Os benefícios pela participação incluem:

- ✓ Avaliação externa e imparcial de todas as categorias do prêmio;
- ✓ Relatório com dados da avaliação e indicações técnicas, permitindo a geração de planos de



melhoria para o próximo ano;

- ✓ Reconhecimento público e visibilidade, apresentando seu trabalho como uma referência em gestão de pessoas.

IMPORTANTE: Ressalta-se que as organizações e acadêmicos inscritos ao prêmio não concorrem entre si. Cada organização ou acadêmico é avaliado individualmente, tendo como base nos critérios de avaliação deste Guia e na área de gestão de pessoas. O Comitê Avaliador estabelece, a cada edição do Prêmio, a linha de corte da pontuação para premiação.



3. Condições gerais sobre avaliação e premiações das categorias

A avaliação, conforme os critérios de cada categoria, será de responsabilidade da Casattos Consultoria, Treinamentos e Representações, empresa especializada contratada, garantindo total objetividade, imparcialidade e confidencialidade na execução das avaliações:

- ✓ Serão consideradas vencedoras as organizações e acadêmicos que atingirem a pontuação mínima (linha de corte) definida pelo Comitê Avaliador;
- ✓ Serão divulgados apenas o nome das organizações e acadêmicos premiados, mantendo-se sigilo sobre os demais participantes;
- ✓ As organizações vencedoras receberão o troféu de Destaques do Ano em RH e serão citadas formalmente em eventos e demais canais de comunicação e de marketing que a ARH Serrana utiliza durante todo o ano;
- ✓ Os agraciados poderão ser convidados a apresentar o seu case nos diversos eventos do calendário de 2024 da ARH Serrana;
- ✓ Os agraciados poderão acrescentar nas mesas decoração customizada para caracterização e comemoração no momento da premiação;

Desde 2014, a ARH Serrana passou a ser a promotora do ESARH - Encontro Sul-Americano de Recursos Humanos. Desta forma, os agraciados no Destaques do Ano poderão ser convidados a apresentar o seu case neste evento, que ocorre a cada dois anos, reunindo organizações e profissionais da América Latina, com o objetivo de debater e integrar as práticas de gestão de pessoas no Brasil e no mundo.

Nota 01: É permitido que as organizações se inscrevam e concorram ao prêmio em mais de uma das categorias mencionadas no guia. Porém cada organização poderá realizar somente uma inscrição por modalidade na categoria Projetos.

Nota 02: Na categoria Projetos não será permitido que a organização concorra novamente ao prêmio, no caso de apresentar o mesmo projeto ou prática já premiado em edições anteriores do Destaques do Ano em RH, independente da modalidade.

4. Categoria Acadêmica

A **Categoria Acadêmica** é um reconhecimento aos novos talentos através dos melhores artigos, teses, monografias ou trabalhos de conclusão feitos por acadêmicos de níveis técnico, tecnólogo, superior, pós-graduação, mestrado, doutorado e pós-doutorado. Os trabalhos devem ter foco em assuntos relacionados à gestão de pessoas, compatíveis com as melhores práticas de gestão de mercado, e que propiciam o desenvolvimento, crescimento e a melhoria da qualidade de vida das pessoas, com criatividade e inovação, podendo contribuir positivamente para o resultado das organizações.

4.1 Etapas do processo de inscrição da Categoria Acadêmica

- 1º) Preencher o formulário de inscrição a premiação que está disponível no **site da ARH Serrana** (www.arhserrana.com.br) na aba **Produtos ARH / Destaques do Ano / Quero me inscrever**, dentro do período de **01/06/2023 à 14/07/2023**;
- 2º) Entregar o questionário de autoavaliação com as justificativas e as evidências, identificando o Acadêmico, com o título “Categoria Acadêmica 2023”, até o dia 14 de agosto de 2023. Utilizar a transferência de arquivos por meio do WeTransfer, se certificando com a equipe da ARH Serrana que todos os arquivos foram recebidos dentro do prazo;
- 3º) A inscrição ao prêmio Categoria Acadêmica será aceita mediante:
 - a) Realizar o pagamento da taxa de inscrição da categoria Acadêmica, no valor de R\$150,00.
 - b) A cobrança da taxa será encaminhada para o contato do acadêmico, após a realização da inscrição.
 - c) Termo de anuência assinada pelo representante legal da(s) organização(ões), que porventura tenha sido realizado e aplicado o estudo;
 - d) Caso o estudo acadêmico não tenha sido aplicado, apresentar um parecer favorável de um professor orientador;

OBS: A ausência de um desses termos anulará a participação do acadêmico ao prêmio.



4º) Somente serão aceitos trabalhos com notas iguais ou acima de 9 ou 90, ou conceito 4, conforme sua instituição de ensino;

5º) Somente será aceito 1(um) questionário por acadêmico;

6º) Os trabalhos deverão ter sido desenvolvidos nos últimos dois anos, anteriores ao ano do Prêmio;

4.2 Estrutura do relatório

O relatório deverá ser preenchido em arquivo em Word, conforme modelo enviado pela ARH Serrana, com as seguintes informações:

Tabela Acadêmico – Dados Cadastrais

Acadêmico			
Nome		Formação	
Telefones			
E-mail			

DADOS CADASTRAIS INFORMAÇÕES DA CATEGORIA ACADÊMICA

Instituição de Ensino			
Nível de Graduação		Nota Conceito Atingido	
Título do Estudo Acadêmico			
Justificativa			
Descrever se foi aplicado ou onde é viável a aplicação do Estudo Acadêmico			
<input type="checkbox"/> SIM			
Descreva (mencionando o período de implantação):			
<input type="checkbox"/> NÃO			
Onde é viável sua aplicação?			
Objetivos Gerais e Específicos (informar, se houver, quais indicadores e suas metas relacionados aos objetivos, que monitoram se os mesmos foram alcançados)			

Descrever as etapas do Estudo Acadêmico

Tabela Relevância

Questões	Autoavaliação										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
RELEVÂNCIA: Refere-se à pertinência do estudo acadêmico desenvolvido.											
1. O estudo acadêmico apresenta fundamentação teórica, metodologia e referências?											
Justificativa/Evidências:											
2. O estudo acadêmico, está coerente com as práticas de gestão de pessoas?											
Justificativa/Evidências:											
3. O estudo acadêmico, prevê, o envolvimento das lideranças da organização?											
Justificativa/Evidências:											
4. O estudo acadêmico, prevê uma abrangência total nas áreas e/ou setores da organização?											
Justificativa/Evidências:											
5. O estudo acadêmico, contribui como um diferencial competitivo para a organização?											
Justificativa/Evidências:											
6. O estudo acadêmico instiga o engajamento dos profissionais?											
Justificativa/Evidências:											
7. O estudo acadêmico prevê indicadores de acompanhamento de resultados?											
Justificativa/Evidências:											

Tabela Inovação e Criatividade

Questões	Autoavaliação										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
<p>INOVAÇÃO E CRIATIVIDADE: Levar em consideração características diferenciadas ou incomuns, desenvolvidas e incorporadas aos processos da organização. Criatividade é buscar ideias novas e úteis. Inovação é a implementação bem sucedida dessas ideias.</p>											
8. O estudo acadêmico apresenta características diferenciadas às usuais aplicadas nas organizações?											
Justificativa/Evidências:											
9. O estudo acadêmico apresenta características evidenciadas de criatividade e inovação?											
Justificativa/Evidências:											
10. O estudo acadêmico impacta positivamente para atração de profissionais do mercado de trabalho e/ou a retenção dos seus profissionais?											
Justificativa/Evidências:											
11. O estudo acadêmico prevê o desenvolvimento de profissionais para atuar em equipe?											
Justificativa/Evidências:											
12. O estudo acadêmico contribui para a interdisciplinaridade?											
Justificativa/Evidências:											

Tabela Resultados Alcançados

Questões	Autoavaliação										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
<p>RESULTADOS ALCANÇADOS: Levar em consideração os resultados de indicadores efetivamente melhorados com a implantação do estudo acadêmico, comparado à situação anterior/ou resultado do indicador anterior ao estudo acadêmico e levando em consideração, se aplicável, o grau em que os resultados são importantes para o alcance dos objetivos e estratégias da organização.</p>											
13. Os resultados alcançados com o estudo propiciam o desenvolvimento e crescimento dos profissionais?											
Justificativa/Evidências:											
14. Os resultados alcançados com o estudo propiciam a melhoria na qualidade de vida dos profissionais?											
Justificativa/Evidências:											
15. Os resultados alcançados com o estudo contribuem para o aumento da produtividade nas organizações?											
Justificativa/Evidências:											
16. O estudo acadêmico apresenta ações relevantes e aplicáveis no cotidiano das organizações, se aplicável?											
Justificativa/Evidências:											

QUANDO PERTINENTE, ACRESCENTAR:

- ✓ Glossário de expressões especiais e/ou siglas utilizadas pela organização;
- ✓ Para as figuras e tabelas, desde que legíveis, podem ser inseridas no relatório acima;
- ✓ Os anexos ou evidências deverão ser enviados também em meio eletrônico, com identificação do acadêmico, com a indicação: “Categoria Acadêmica 2023”. Não serão aceitos materiais em meio físico;
- ✓ As evidências devem ser relacionadas aos fatos descritos nas justificativas. As mesmas poderão ser compostas por: fotos, documentos ou quaisquer materiais que comprovem a veracidade do relato. As evidências deverão estar identificadas de forma que os avaliadores consigam correlacioná-las aos fatos descritos (por exemplo: indicar a página do trabalho,

artigo, TCC, dissertação onde pode ser observado).

4.3 Avaliação categoria Acadêmica

O processo de avaliação terá as seguintes etapas:

- ✓ Preenchimento do questionário em arquivo Word (item 4.2) pelo acadêmico, que contenham as informações sobre os itens elencados;
- ✓ Envio de material que comprovem as evidências mencionadas na Autoavaliação;
- ✓ Avaliação do relatório e análise das evidências pela Casattos, empresa especializada contratada.

5. Evidências

As evidências devem ser relacionadas aos fatos descritos no relatório. As mesmas poderão ser compostas por: fotos, documentos ou quaisquer materiais que comprovem a veracidade do relato. As evidências deverão estar identificadas de forma que os avaliadores consigam correlacioná-las aos fatos descritos.

As evidências devem ser atuais, ou seja, do presente ano e/ou do ano anterior, contudo a fim de se demonstrar a consolidação e/ou melhoria obtida através das práticas, poderão ser apresentadas evidências dos anos anteriores.

6. Disposições gerais

- ✓ As questões não previstas neste regulamento serão resolvidas pelo Comitê Avaliador;
- ✓ O Comitê Avaliador é soberano e de sua avaliação e decisão não caberá recurso de qualquer espécie;
- ✓ Ao ser inscrito o candidato concorda com todas as disposições deste regulamento, sendo que o ato de inscrição implica automaticamente na sessão dos respectivos direitos de reprodução para fins não comerciais;
- ✓ Ao se inscreverem os candidatos ao prêmio Destaques do Ano em RH da ARH Serrana, certos de que tem os seus direitos autorais resguardados pela Legislação Nacional vigente, concordam em autorizar a ARH Serrana, na utilização gratuita de seu nome, voz, imagem e trabalho/case inscrito, para divulgação em qualquer meio de comunicação Nacional e Internacional, na forma impressa ou eletrônica, pelo prazo de 10 (dez) anos contados da data da inscrição, de forma irrevogável. A ARH Serrana se reserva o direito de publicar, na íntegra ou em partes, todos os trabalhos vencedores, em quaisquer veículos de comunicação de sua responsabilidade direta. Além disto, mesmo após o prazo acima, a ARH Serrana poderá manter os conteúdos em rolo histórico de exibição nas suas redes sociais e website;
- ✓ As organizações e profissionais agraciados só poderão divulgar sua premiação após a divulgação oficial da ARH Serrana.

7. Glossário

Comitê Avaliador: Diretoria Executiva, Curadoria do Prêmio Destaques e Consultores da Casattos.

Estratégia: Caminho escolhido para concentrar esforços com o objetivo de tornar real a visão da organização.

Missão: Razão de ser de uma organização compreende as necessidades sociais a que ela atende e o seu foco fundamental de atividades.

Visão: Estado que a organização deseja atingir no futuro. A explicitação da visão busca propiciar um direcionamento para a organização.

Indicadores: Também denominados “indicadores de desempenho”, são informações quantitativas ou fatos relevantes que expressam o desempenho de um produto ou processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação, e, em geral, permitem acompanhar sua evolução ao longo do tempo. Exemplos: índice de lucratividade, índice satisfação de clientes, taxa de gravidade de acidentes, manutenção de certificação independente.

Modelo de negócio: Concepção estratégica da forma de atuação da organização. Pode compreender definições como produtos a serem fabricados, local de instalação das suas unidades, seleção de mercados-alvo e clientes-alvo, escolha de parceiros, forma de relacionamento com fornecedores e distribuidores e outros aspectos considerados relevantes para o sucesso do negócio.

Riscos do negócio: Risco à consecução dos objetivos de uma organização, à luz das incertezas do mercado e do setor de atuação da organização, do ambiente macroeconômico e dos próprios processos da organização.

Interdisciplinaridade: Algo “que estabelece relações entre duas ou mais disciplinas ou ramos de conhecimento” ou “que é comum a duas ou mais disciplinas”.



Evidências: De acordo com o trabalho apresentado, correlacione com o trabalho acadêmico.

Inovação e Criatividade: Criatividade é buscar ideias novas e úteis. Inovação é a implementação bem sucedida dessas ideias.

A ARH Serrana agradece a sua confiança e participação.

Desejamos boa sorte!

Atenciosamente,

Denise Armesto Maschio

Presidente ARH Serrana